

Gedragcode

Sonepars beleid om zaken te doen en om te gaan met haar medewerkers en haar zakelijke partners is gebaseerd op sterke fundamentele waarden, zoals respect en integriteit.

Deze kernwaarden evenals Sonepars filosofie zijn altijd geïntegreerd geweest in de al lang geldende bedrijfsprincipes van Sonepar en opgenomen in haar bestuurshandvest dat naast naleving van wetten en voorschriften streeft naar eerlijk gedrag en het feit dat iedereen in geval van twijfel de uitvoerbaarheid, naleving en aanvaardbaarheid van zijn/haar acties zou moet nagaan.

Deze **Gedragscodes** van Sonepar en de aan haar gelieerde ondernemingen is de voortzetting van de huidige gebruiken en is gericht op het nog meer benadrukken van wat integriteit voor ons betekent in een context van toenemende nalevingsvoorschriften. Deze **Gedragscodes** is door middel van verwijzing ook gebaseerd op de gecombineerde bestaande handvesten en bestuurshandboeken die al van kracht zijn.

Naast de verplichtingen die zijn opgenomen in dit document, zijn de Nalevingsrichtlijnen ("Richtlijnen") toegevoegd die een integraal onderdeel van deze Gedragscodes vormen. Een overzicht van deze Richtlijnen per thema is bijgevoegd en zal worden bijgewerkt als nieuwe uitdagingen zich voordoen en

geval van strijdigheid tussen bepalingen van deze Gedragscodes en een lokale code zullen de meest stringente regels voorrang hebben.

Onze verplichtingen zijn gebaseerd op naleving van:

- alle relevante toepasselijke wetten, voorschriften en interne regels die op Sonepar van toepassing zijn;
- de in elk land relevante toepasselijke wetten inzake mededinging, de strijd tegen corruptie en beïnvloeding en in- en uitvoercontrole;
- de correcte boekhoudkundige regels, met inbegrip van jaarlijks gecontroleerde boeken geen tolerantie ten aanzien van fraude;
- de wetten en voorschriften die een controleplan vereisen om risico's op ernstige schendingen van mensenrechten, fundamentele vrijheden, gezondheid en veiligheid van mens en milieu, te identificeren en voorkomen.

voorschriften, welke voor Sonepar van toepassing zijn, zich ontwikkelen. In

De Gedragscode is van toepassing op alle medewerkers in alle landen waar Sonepar actief is. Alle medewerkers dienen de hierin opgenomen principes te respecteren en deze principes in hun dagelijkse bedrijfsactiviteiten te implementeren.

In geval van een aangetoonde schending van de Gedragscode kunnen er disciplinaire maatregelen worden genomen tegen de schuldige medewerker. Deze maatregelen worden afgestemd op de lokale wetten.

Conform de huidige procedures zal de medewerker in geval van een vraag of risico op een schending van de Gedragscode zijn/haar directe leidinggevende, de juridische afdeling, de compliance officer, , de afdeling IBKR of human resources hierover informeren.

Hiervoor kan ook de bestaande regeling voor het melden van misstanden worden gebruikt.

Een werknemer die te goeder trouw en zonder eigenbelang handelt, kan niet worden onderworpen aan een straf, discriminerende of disciplinaire maatregelen vanwege het melden van de schending.

Marie-Christine Coisne-Roquette
Voorzitter van Sonepar SAS

Neem voor vragen contact op met dhr. Paul Trudel, Chief Compliance Officer van de groep: chiefcomplianceofficer@sonepar.com



December 2017



sonepar

• Passion
for your
business

25 rue d'Astorg
75008 Paris – France
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

www.sonepar.com