

# Klokkenluidersregeling

Sonepar heeft een klokkenluidersregeling opgesteld om degenen die zich bewust zijn van omstandigheden of gedrag waarvan zij te goeder trouw menen dat dit een schending van Sonepar's gedragscode, gedragscode voor leveranciers, beleid en procedures en/of toepasselijke wet- en regelgeving zou kunnen betekenen, een manier te bieden om deze zorgen te identificeren en te delen.

## Hoe kan men een probleem aankaarten?

Voor medewerkers heeft het doorverwijzen van de zaak naar zijn/haar manager de voorkeur. Als een medewerker zich ongemakkelijk voelt bij het delen van zorgen met zijn of haar lijnmanager, kan hij of zij contact opnemen met de afdeling Personeelszaken van Sonepar (op het hoofdkantoor of op lokaal niveau) of met het General Counsel's Office van de Groep.

Als een medewerker geen contact wil hebben met het personeel van Sonepar, of als de persoon die melding wil doen zich buiten Sonepar bevindt, is er een vertrouwelijk meldingssysteem voor klokkenluiders beschikbaar. Dit wordt geleverd door een onafhankelijke derde partij die door Sonepar is geselecteerd. Meldingen kunnen op elk moment, 24 uur per dag, in 20 verschillende talen worden gedaan.

Het platform is toegankelijk via de volgende link: [www.sonepar.com/alert](http://www.sonepar.com/alert)

Het rapportageproces is gecodeerd en beveiligd met een wachtwoord. De communicatie met de klokkenluider vindt plaats op dit beveiligde platform.

## Wat kan er gemeld worden?

Overtredingen of mogelijke overtredingen kunnen, zonder beperking, betrekking hebben op de volgende gebieden:

- Beïnvloeding van de handel;
- Gegevens privacy;
- Intimidatie;
- Internationale sancties en embargo's;
- Gezondheid en veiligheid;
- Milieu;
- Discriminatie;
- Eventuele misdrijven of overtredingen.

## Welke informatie moet worden verstrekt?

Alle meldingen moeten zo feitelijk en volledig mogelijk zijn. Hoewel de mening van de klokkenluider tijdens het proces kan worden gevraagd, moet speculatie worden vermeden.

Rapporten moeten informatie bevatten die een antwoord geeft op de volgende vragen:

- Wat is er gebeurd?
- Wanneer is het gebeurd?
- Wie was of is erbij betrokken?
- Zijn de omstandigheden nog steeds van toepassing?
- Wat is het risico of de urgentie van de situatie?
- Hoe weet de klokkenluider van deze omstandigheden?
- Zijn er getuigen of andere mensen die door de situatie zijn getroffen?
- Als een klokkenluider over documentatie of ander ondersteunend bewijs beschikt, dient hij/zij dit bekend te maken en beschikbaar te stellen op het platform.

## Vertrouwelijkheid

De identiteit van de klokkenluider, van de betrokkenen en van elk document dat in verband daarmee wordt gedeeld, zal strikt vertrouwelijk worden behandeld, tenzij Sonepar de plicht heeft om alle of een deel van de informatie aan een autoriteit te melden.

## Geen vergelding

Sonepar, haar zakenpartners en hun medewerkers nemen geen represaillemaatregelen tegen personen die te goeder trouw verslag uitbrengen of deelnemen aan een onderzoek.

Een persoon die vergeldingsmaatregelen heeft genomen tegen een andere persoon voor het doen van een melding of het te goeder trouw deelnemen aan een onderzoek zal worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband.

Sonepar behoudt zich het recht voor om disciplinaire maatregelen te nemen tegen een medewerker die dit beleid schendt door bewust valse en/of kwaadwillige verklaringen af te leggen tegen een ander met de bedoeling een onderzoek te misleiden of ten onrechte in te stellen.

## Bescherming van persoonsgegevens

De gegevens die via het klokkenluidersysteem van Sonepar worden verzameld, worden verwerkt in overeenstemming met de vereisten van de Europese Algemene Gegevensbeschermingsverordening (GDPR).

Alle noodzakelijke voorzorgsmaatregelen worden genomen om de veiligheid van de gegevens te waarborgen tijdens het verzamelen, communiceren of bewaren. U hebt het recht om uw persoonlijke gegevens in te zien, te wijzigen en te corrigeren.